



**PROPOSAL PENELITIAN**

**SKEMA PENDANAAN:**

**Penelitian Revitalisasi Visi Institusi (PRVI)**

**JUDUL**

**EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN KUALITAS  
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KEBERHASILAN USAHA  
DI KOPERASI SERBA USAHA KABUPATEN MAGELANG**

Bidang Prioritas RIP/Renstra pengabdian:

RIP-03: Ekonomi kreatif berbasis wirausaha & kearifan lokal

Topik penelitian:

03.05: Riset pemodelan keterpaduan antar UMKM

Pengusul :

1. Siti Noor Khikmah, SE, M.Si 0607047301 Fakultas Ekonomi
2. Dra. Eny Zuhriyah, M.Si 0003015801 Fakultas Ekonomi

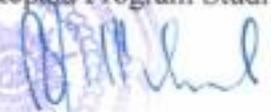
Dibiayai LP3M UMMagelang  
Tahun Anggaran 2016/2017

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG**  
**Tahun 2017**

## HALAMAN PENGESAHAN

1. a. Judul penelitian : Efektivitas Sistem Pengendalian Internal dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Keberhasilan Usaha di Koperasi Serba Usaha Kabupaten Magelang
  - b. Bidang RIP : Ekonomi kreatif berbasis wirausaha & kearifan lokal
  - c. Topik RIP : Riset pemodelan keterpaduan antar UMKM
  2. Ketua peneliti
    - a. Nama lengkap dan gelar : Siti Noor Khikmah, SE, M.Si
    - b. Jenis kelamin : Perempuan
    - c. Golongan/Pangkat/NIP/NIS : IIIc/Penata Tk 1/997308155
    - d. Jabatan fungsional : Lektor
    - e. Fakultas/program studi : Ekonomi/Akuntansi
  3. Alamat ketua peneliti : Jl. A. Yani Gg Barito IV No 5 Magelang
  4. Jumlah anggota peneliti : 1 (satu) orang
  5. Mahasiswa yang dilibatkan : Galih
  6. Lokasi penelitian : Kabupaten Magelang
  7. Kerjasama dengan institusi lain
    - a. Nama institusi : Dinas Perindustrian Koperasi dan UMKM Kabupaten Magelang
    - b. Alamat : Jl Soekarno Hatta Kota Mungkid 56511
    - c. Telpon/fak/e-mail : (0293)789426/disperinkop.magelang.kab.go.id
  8. Lama penelitian : 5 (lima) bulan
  9. Biaya yang diperlukan
    - a. LP3M UMM : Rp. 5.000.000,00.
    - b. Sumber lain (sebutkan) : Rp. -
- JUMLAH : Rp. 5.000.000,00

Mengetahui/menyetujui  
Kepala Program Studi

  
(Nur Laila Yuliani, SE, M.Sc)  
NIK. 067806020

Magelang, 22 April 2017  
Ketua Peneliti

  
(Siti Noor Khikmah, SE, M.Si)  
NIDN 0607047301

Mengesahkan  
Ketua LP3M

( Dr. Heni Setyowati E.R., S.Kp., M.Kes.)  
NIK. 937008062

## DAFTAR ISI

|  |     |
|--|-----|
| HALAMAN PENGESAHAN .....   | ii  |
| DAFTAR ISI.....  | iii |
| RINGKASAN.....   | iv  |
| BAB 1. PENDAHULUAN .....   | 1   |
| 1.1. Latar belakang.....   | 1   |
| 1.2. Tujuan .....  | 3   |
| 1.3. Kontribusi penelitian yang diusulkan terhadap visi institusi .....        | 4   |
| BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA.....   | 5   |
| 2.1. Definisi Koperasi.....  | 5   |
| 2.2. Keberhasilan Usaha .....  | 6   |
| 2.3. Sistem Pengendalian Internal .....  | 6   |
| 2.4. Kualitas Sumber Daya Manusia.....   | 8   |
| 2.5. Pengembangan Hipotesis .....  | 8   |
| 2.6. Kerangka Konsep.....  | 9   |
| BAB 3. METODE PENELITIAN.....  | 10  |
| 2.1. Pentahapan Penelitian .....   | 10  |
| 2.2. Populasi dan Sampel .....   | 11  |
| 2.3. Metode pengumpulan data .....   | 11  |
| 2.4. Metode Analisis Data.....   | 11  |
| 1). Uji Kualitas Data.....   | 11  |
| a. Uji Validitas .....   | 11  |
| b. Uji Reliabilitas.....   | 12  |
| 2). Analisis Deskriptif.....   | 12  |
| 3). Analisis Regresi linier.....   | 12  |
| 2.5. Uji Hipotesis .....   | 13  |
| BAB 4. BIAYA DAN JADWAL PENELITIAN.....  | 15  |
| 4.1. Anggaran Biaya.....   | 15  |
| 4.2. Jadwal Kegiatan.....  | 15  |
| REFERENSI.....   | 16  |
| Lampiran 1. Justifikasi Anggaran Kegiatan .....                                | 18  |
| Lampiran 2. Biodata Ketua dan Anggota.....                                     | 19  |
| Lampiran 3. Susunan organisasi dan pembagian tugas tim peneliti/pelaksana..... | 28  |

## RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menguji efektivitas sistem pengendalian intern dan kualitas SDM terhadap keberhasilan usaha koperasi di Kabupaten Magelang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh koperasi yang ada di Kabupaten Magelang yang terdaftar pada dinas koperasi dan masih aktif yang berjumlah kurang lebih sekitar 443 koperasi. Sampel dalam penelitian ini menggunakan kriteria-kriteria seperti koperasi yang berjenis KSU, beranggotakan lebih dari 20 orang, serta memiliki modal minimal diatas 10 juta. Berdasarkan kriteria diatas selanjutnya ditarik kesimpulan dalam penyebaran kuesioner dengan menggunakan *purposive sampling*. Pengujian statistik menggunakan uji T dan uji F. Koperasi Kabupaten Magelang masih banyak yang tidak aktif sekitar 131 koperasi yang kemungkinan ini disebabkan dari rendahnya tingkat kualitas sumber daya manusia (SDM) pengelola koperasi dan rendahnya kinerja koperasi yaitu pengendalian internal. Penelitian terdahulu masih belum konsisten hasil penelitiannya, sehingga masih perlu diteliti terkait keberhasilan koperasi di Kabupaten Magelang. Penelitian ini akan di publish di [Economics, Econometrics & Finance](#) yaitu Jurnal Akuntansi & Auditing Indonesia UII dengan alamat <http://journal.uii.ac.id/index.php/> dan diseminarkan di seminar URECOL 6

## **BAB 1. PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar belakang**

Koperasi merupakan salah satu bentuk dari ekonomi kerakyatan untuk menumbuhkan partisipasi masyarakat dalam rangka memperkuat perekonomian nasional atas asas kekeluargaan. Sugiharsono (2009) menyatakan bahwa, sebagai gerakan ekonomi rakyat koperasi akan menjadi sebuah wadah bagi aktivitas ekonomi rakyat yang ada di sekitarnya. Hal ini digunakan untuk membina dan mengembangkan aktivitas ekonomi rakyat sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan.

Koperasi yang merupakan badan usaha, harus dikelola dengan baik sebagai layaknya badan usaha lain. Koperasi dalam menjalankan kegiatan usahanya harus dikelola secara profesional. Pengelolaan yang professional memerlukan adanya sistem pertanggungjawaban dan informasi yang relevan serta dapat diandalkan agar usaha koperasi benar-benar dapat menjamin tujuan berkoperasi yaitu memberikan kepuasan dalam pemenuhan kebutuhan para anggota dan berhasil mengembangkan koperasi yang bisa membiayai sendiri usaha-usahanya serta dapat meningkatkan kesejahteraan hidup masyarakat. Untuk itu, koperasi diharapkan dapat meningkatkan usahanya tanpa adanya kecurangan dari pihak manapun. Koperasi yang memperoleh laba/SHU dapat dikatakan tidak adanya suatu kecurangan. Adanya laba/SHU tersebut, maka anggota akan menerima bagiannya sesuai dengan prinsip yang berlaku sehingga hal itu akan mendorong koperasi untuk terus meningkatkan keberhasilan usahanya dalam segi perolehan laba/SHU.

Laporan pertanggungjawaban keuangan harus dapat mencerminkan bagaimana pengurus mendesain pengelolaan usaha agar semua kekayaan koperasi aman dari semua tindakan yang dapat merugikan semua pihak, penggunaannya dilakukan secara efektif dan, efisien, dan semua aktivitas koperasi tidak bertentangan dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku. Pelaporan keuangan mencerminkan fakta yang sesungguhnya, dan bebas dari salah saji material. Pertanggungjawaban pengurus harus dapat disampaikan secara berkala kepada para pihak yang memiliki kepentingan (stakeholders), antara lain terutama para

anggota, dan kreditur serta pemerintah yang menanamkan modal atau yang memberikan peluang dan fasilitas kepada koperasi.

Melihat masalah yang ada dilapangan banyak terjadi kelemahan dan kemunduran baik dari jumlah dan kualitas koperasi itu sendiri. Salah satu faktor sulitnya koperasi itu sendiri untuk berkembang di Indonesia khususnya di Kabupaten Magelang. Hal ini dilihat dari adanya jumlah koperasi yang tidak aktif dibandingkan dengan jumlah yang terdaftar pada Dinas Koperasi dan DEKOPENWIL Kabupaten/Kota yaitu kurangnya pengendalian serta pengawasan baik dari internal dan eksternal. Untuk itu koperasi membutuhkan suatu alat manajemen yang dapat digunakan sebagai media pengendali dan pengawasan, yaitu pengendalian intern.

Hendrik (2010) menyatakan permasalahan yang sering dihadapi koperasi meliputi permasalahan internal dan eksternal. Permasalahan internal antara lain :

- 1) kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi masih lemah,
- 2) lemahnya koperasi dalam mengakses permodalan,
- 3) keterampilan manajerial masih kalah bersaing dengan pelaksana ekonomi lainnya,
- 4) jaringan pasar yang masih relatif terbatas,
- 5) pemilikan dan pemanfaatan perangkat teknologi produksi dan informasi yang belum memadai.

Permasalahan eksternal antara lain :

- 1) kesenjangan ekonomi yang terjadi di dalam struktur ekonomi nasional yaitu dengan dikuasanya sebagian besar aset usaha nasional dan sebagian kecil kelompok usaha besar.
- 2) sistem prasarana, pelayanan, pendidikan dan penyuluhan terhadap koperasi masih kurang efektif.

Menurut Kepala Dinas Perindustrian Koperasi dan UMKM Kabupaten Magelang Drs Edi Susanto mengatakan bahwa terdapat 574 koperasi yang aktif. Berdasarkan data menunjukkan bahwa perkembangan koperasi di Magelang berkembang dengan pesat. Akan tetapi perkembangannya tidak diikuti manajemen yang baik, sehingga tercatat bahwa status koperasi sangat memprihatinkan. Hal ini terbukti terdapat 131 koperasi tidak aktif. Untuk itu melalui gerakan masyarakat sadar koperasi, harus mendorong agar koperasi yang tidak aktif tersebut segera bangkit kembali. Adanya koperasi dalam status tidak aktif mengindikasikan rendahnya tingkat kualitas sumber daya manusia (SDM) pengelola koperasi dan rendahnya kinerja koperasi.

Beberapa penelitian yang sudah diteliti diberbagai lokasi diantaranya yaitu penelitian Atozisochi dkk (2006) menunjukkan bahwa tiga variabel yang secara signifikan memiliki hubungan yang positif dengan perkembangan koperasi unit desa, yaitu variabel kualitas sumber daya manusia, variabel dukungan pemerintah, variabel dukungan swasta. Penelitian Kasanudin (2011), menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara variabel kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi terhadap variabel kinerja koperasi. Penelitian Khikmah (2013), menghasilkan bahwa faktor internal yang berpengaruh yaitu pengurus koperasi terhadap perkembangan koperasi di kota Magelang. Menurut penelitian Sumarna (2015), dengan hasil penelitian terdapat pengaruh variabel Sistem Pengendalian Intern terhadap keberhasilan usaha koperasi dengan hasil menunjukkan angka sebesar 8.1% untuk tingkat pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Keberhasilan Usaha Koperasi di Tanjungpinang. Penelitian Kirana (2016) menunjukkan bahwa variabel jumlah anggota berpengaruh langsung terhadap keberhasilan koperasi, sementara modal dan kualitas SDM tidak memiliki pengaruh terhadap keberhasilan koperasi.

Penelitian ini merupakan pengembangan dari penelitian Sumarna (2015) yaitu menambah variabel kualitas SDM dengan lokasi pada koperasi di kabupaten magelang yang memiliki banyak koperasi tetapi keberadaan koperasi masih belum maksimal, sehingga diduga salah satu faktor koperasi tidak aktif adalah kualitas SDM dan lemahnya pengendalian internal dalam mempengaruhi keberhasilan usaha. Seperti halnya penelitian-penelitian di atas masih menghasilkan penelitian yang belum konsisten untuk itu masih perlu diteliti kembali untuk melihat konsistensi dengan lokasi yang berbeda, penelitian tersebut juga hanya meneliti variabel sendiri-sendiri antara variabel SDM dan sistem pengendalian internal.

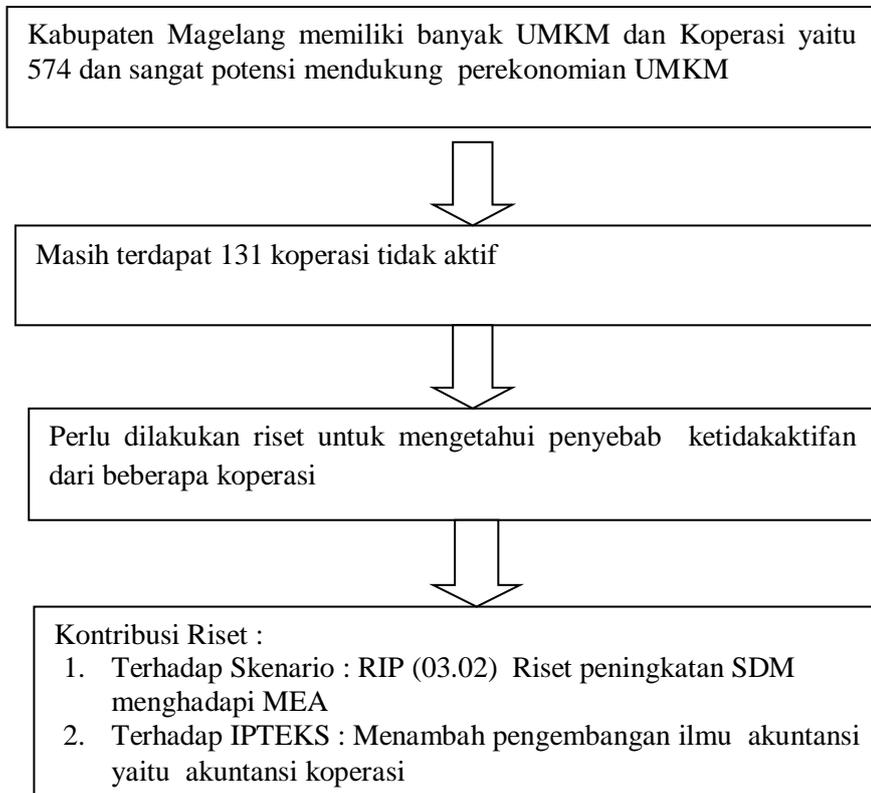
## **1.2. Tujuan**

Tujuan khusus ingin dicapai dari penelitian ini adalah

1. Untuk mengetahui efektivitas sistem pengendalian intern terhadap keberhasilan usaha koperasi di Kabupaten Magelang.
2. Untuk mengetahui kualitas SDM terhadap keberhasilan usaha koperasi di Kabupaten Magelang

### 1.3. Kontribusi penelitian yang diusulkan terhadap visi institusi

Kontribusi penelitian ini terhadap pencapaian visi institusi dapat dilihat dalam tabel sebagai berikut :



Gambar 1.1. Kontribusi riset yang diusulkan terhadap ipteks dan visi instritusi

## BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA

### 2.1. Definisi Koperasi

Kata koperasi berasal dari kata *co* yang berarti bersama dan *operation* yang mempunyai makna bekerja. Menurut pakar ekonomi dan pemerintah mendefinisikan arti dari dari koperasi yaitu : (1). Menurut *The International Labour Organization* (ILO) dalam (Sitio 2001:16) mendefinisikan koperasi sebagai suatu perkumpulan orang, yang memiliki kemampuan ekonomi terbatas, melalui suatu bentuk organisasi perusahaan yang diawasi secara demokratis, masing-masing memberikan sumbangan yang setara terhadap modal yang diperlukan dan bersedia menanggung risiko serta menerima imbalan yang sesuai dengan usaha yang mereka lakukan. (2). Menurut menurut Undang-Undang No. 25 tahun 1992 Pasal 1 tentang perkoperasian, koperasi adalah badan usaha yang beranggotakan orang seorang atau badan hukum koperasi dengan berlandaskan kegiatan pada prinsip koperasi sekaligus sebagai gerakan ekonomi rakyat yang berdasar atas azas kekeluargaan. (3). Menurut Kartasapoetra dkk (2001:2) menjelaskan koperasi merupakan suatu badan usaha bersama yang berjuang dalam bidang ekonomi dengan menempuh jalan yang tepat dan mantap dengan tujuan membebaskan diri para anggotanya dari kesulitan-kesulitan ekonomi yang umumnya oleh mereka.

Koperasi merupakan organisasi masyarakat yang dapat memobilisasi sumberdaya bagi kepentingan pembangunan, oleh karena itu koperasi diharapkan dapat berperan sebagai sokoguru perekonomian nasional. Menurut Herman Soewardi (1995) koperasi di Indonesia pertumbuhannya bersifat “static expansion” artinya pertumbuhan kuantitatif tidak disertai dengan kemajuan secara kualitatif. Hal ini disebabkan karena koperasi tidak dikelola dengan manajemen yang baik. Dengan kondisi ini, masyarakat perkoperasian di Indonesia dituntut untuk lebih mandiri dan kreatif dalam mengembangkan koperasi di masa yang akan datang. Kenyataan saat ini menunjukkan bahwa lembaga koperasi di Indonesia belum memiliki kemampuan untuk menjalankan fungsi dan perannya secara efektif dalam menciptakan kemakmuran bersama seperti yang dicita-citakan oleh para “founding fathers” negara ini.

## **2.2. Keberhasilan Usaha**

Keberhasilan usaha dapat diartikan suatu keadaan dimana usaha mengalami peningkatan dari hasil yang sebelumnya. Adapun menurut Poerwadarminta (2002:348), keberhasilan berasal dari kata hasil yang artinya sesuatu yang diadakan, dibuat atau dijadikan oleh usaha dan berhasil artinya mendapatkan hasil tercapainya maksud. Menurut Nina (2012:14) mengemukakan keberhasilan usaha diartikan dengan membesarnya skala usaha yang dimilikinya hal tersebut bisa dilihat dari volume produksinya lebih meningkat dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya. Sedangkan menurut Departemen Koperasi bahwa pertumbuhan atau keberhasilan usaha merupakan suatu kondisi atau keadaan bertambah majunya suatu maksud dalam suatu kegiatan yang dilihat dari volume usaha, nett asset dan laba bersih.

Koperasi untuk dapat mengembangkan usahanya harus mengingat akan efektivitas dan efisiensi yaitu sebagai berikut :

1. Berorientasi pada hasil, bahwa pengusaha yang sukses selalu mengejar hasil yang lebih baik dari hasil yang sebelumnya. Mutu produk dan jasa pelayanan yang diberikan serta kepuasan pelanggan menjadi perhatian utama setiap waktu segala aktifitas usaha yang dijalankan selalu dievaluasi dan harus lebih baik dibandingkan sebelumnya.
2. Berani mengambil resiko, bahwa sifat yang harus dimiliki seorang pengusaha kapanpun dan dimanapun baik dalam bentuk uang maupun waktu.
3. Berorientasi pada masa depan, yaitu mempunyai gambaran yang jelas mengenai perkembangan akhir dari usaha yang dilaksanakan. Hal ini untuk dapat memberikan motivasi yang besar kepada pelaku wirausaha untuk dapat melakukan kerja walaupun pada saat yang bersamaan hasil yang diharapkan masih belum juga dapat diperoleh.

## **2.3. Sistem Pengendalian Internal**

Menurut Mulyadi (2005: 163) bahwa sistem pengendalian intern adalah meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga kekayaan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen.” Sedangkan menurut AICPA (*American Institute of Certified Public*

*Accountants*), dalam Hartadi (2005: 3) memberi definisi struktur pengendalian intern meliputi struktur organisasi, semua metode dan ketentuan-ketentuan yang terkoordinasi yang dianut dalam perusahaan untuk melindungi harta kekayaan, memeriksa ketelitian, dan seberapa jauh data akuntansi dapat dipercaya, meningkatkan efisiensi usaha, dan mendorong ditaatinya kebijakan yang telah ditetapkan.” Dalam Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP) pengendalian intern didefinisikan sebagai sistem pengendalian intern meliputi organisasi serta semua metode dan ketentuan yang terkoordinasi yang dianut dalam suatu perusahaan untuk melindungi harta miliknya, mencek kecermatan

Tanggung jawab untuk menyusun struktur pengendalian intern itu terletak pada manajemen, begitu juga dengan kegiatan mengawasi struktur pengendalian intern. Dapat dikatakan bahwa suatu struktur pengendalian intern yang baik akan berguna untuk:

- a. Mengecek kecermatan dan keandalan pelaporan keuangan.
- b. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi operasi.
- c. Mendorong dipatuhinya peraturan yang berlaku.

Menurut Warren (2006: 184) terdapat lima unsur-unsur pengendalian internal sebagai berikut:

- a. Lingkungan pengendalian.
- b. Penilaian resiko.
- c. Prosedur pengendalian.
- d. Pemantauan atau monitoring
- e. Informasi dan komunikasi.

#### Tujuan Sistem Pengendalian Internal

Menurut Baridwan (2005: 13) bahwa struktur pengendalian intern bertujuan untuk:

- a. Menjaga keamanan harta milik suatu organisasi
- b. Memeriksa ketelitian dan kebenaran data akuntansi
- c. Memajukan efisiensi dan operasi
- d. Membantu menjaga agar tidak ada yang menyimpang dari kebijaksanaan manajemen yang telah ditetapkan lebih dulu.”

Sedangkan menurut Mulyadi (2005: 163) bahwa tujuan struktur pengendalian intern adalah:

- a. Menjaga kekayaan organisasi
- b. Mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi
- c. Mendorong efisiensi
- d. Mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen.”

Menurut Mulyadi dan Puradiredja (2005: 171) memberikan definisi struktur pengendalian intern sebagai berikut:

“Pengendalian intern adalah suatu proses yang dijalankan oleh dewan komisaris, manajemen, dan personel, yang didesain untuk memberikan keyakinan memadai tentang pencapaian tiga golongan tujuan yaitu

- 1.Keandalan pelaporan keuangan
- 2.Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku
- 3.Efektivitas dan efisiensi operasi.

#### **2.4. Kualitas Sumber Daya Manusia**

Sumber Daya Manusia adalah kekuatan daya pikir atau daya cipta manusia yang tersimpan dan tidak dapat diketahui dengan pasti kapasitasnya. SDM dapat diartikan sebagai nilai dari perilaku seseorang dalam mempertanggungjawabkan semua perbuatannya, baik dalam kehidupan pribadi maupun dalam kehidupan berkeluarga, bermasyarakat dan berbangsa. Dengan demikian kualitas SDM ditentukan oleh sikap mental manusia. Peningkatan kelembagaan koperasi harus diikuti dengan peningkatan sumber daya manusianya dalam pengelolaan organisasi koperasi, sehingga koperasi dapat memberikan kontribusinya di dalam pembangunan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat. Posisi koperasi dalam pembangunan menjadi penting. Melihat kondisi ini maka pengelolaan koperasi harus dilakukan secara profesional baik itu melalui aspek produksi maupun aspek manajemen.

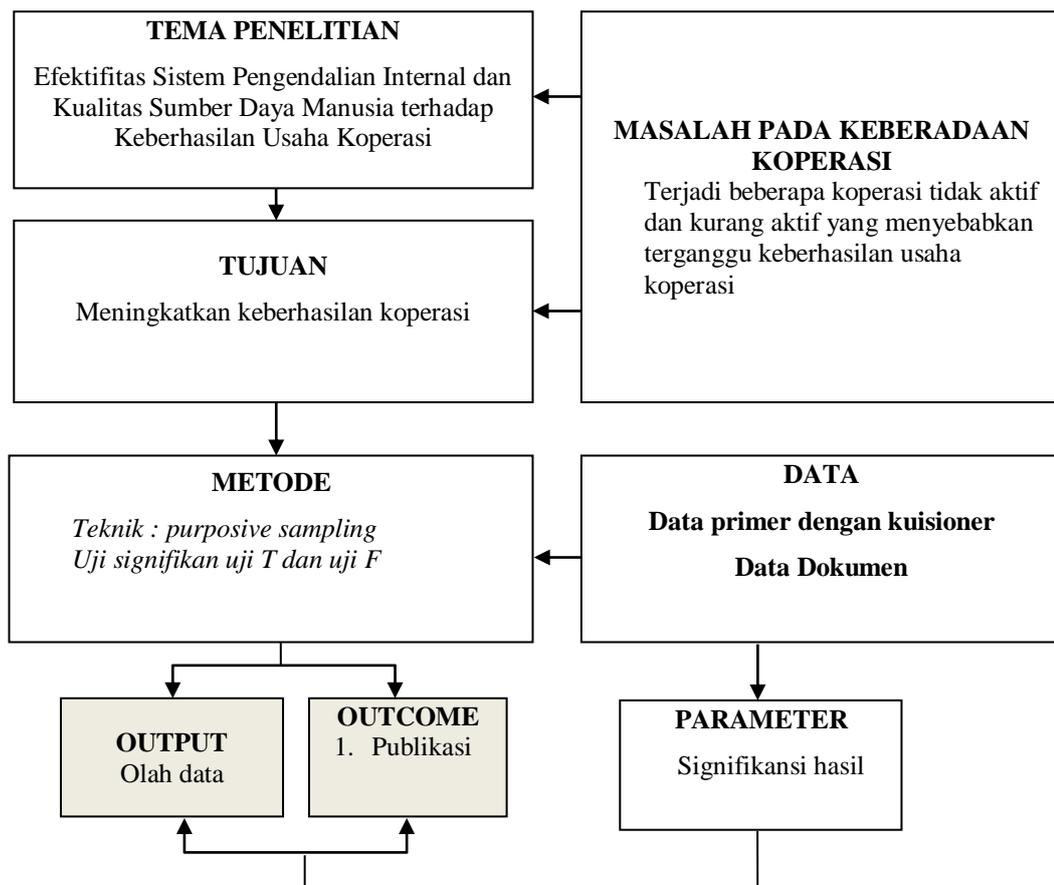
#### **2.5. Pengembangan Hipotesis**

Hipotesis yang diusulkan dalam penelitian ini yaitu :

H1 : Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap keberhasilan usaha koperasi

H2 : Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap keberhasilan usaha koperasi

## 2.6. Kerangka Konsep

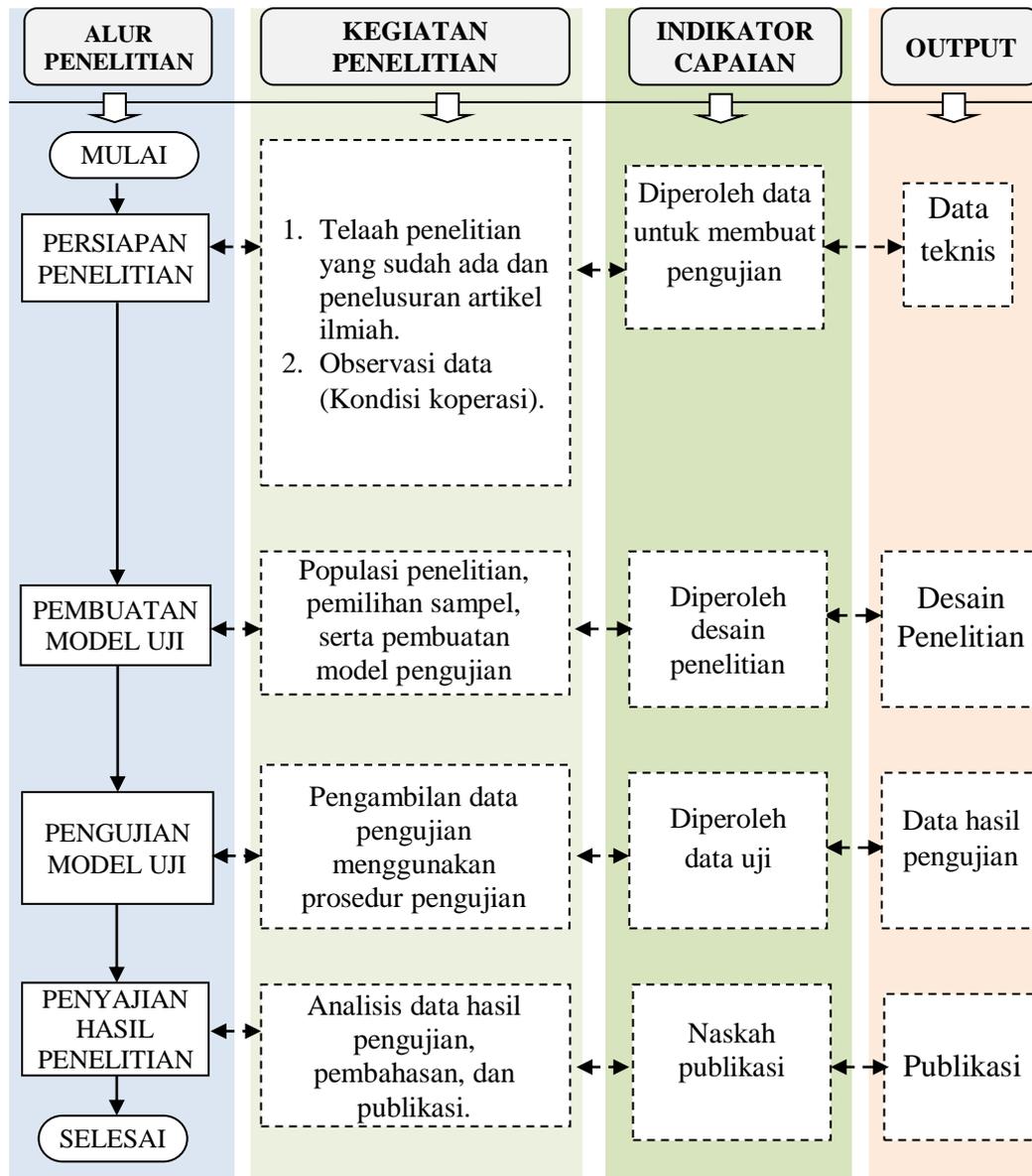


Gambar 2.6.1 Kerangka Konseptual Penelitian

### BAB 3. METODE PENELITIAN

#### 2.1. Pentahapan Penelitian

Buat bagan penelitian secara utuh dengan pentahapan yang jelas, mulai dari awal bagaimana proses dan luarannya, dimana akan dilaksanakan, dan indikator capaian yang terukur.



Gambar 2.1.1 Peta pentahapan Penelitian

## 2.2. Populasi dan Sampel

Populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2008) sedangkan menurut Arikunto (2010) populasi adalah keseluruhan obyek penelitian. Populasi penelitian ini adalah koperasi-koperasi yang ada di Kabupaten Magelang sejumlah 574 dikurangi 131 karena tidak aktif, sehingga berjumlah 443 koperasi.

Sampel merupakan bagian data dari jumlah karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Mengingat besarnya jumlah koperasi pada penelitian ini, maka penelitian ini mengambil sampel dengan menggunakan metode purposive sampling. Untuk pengambilan sampel penelitian ini dengan mempertimbangkan hal-hal keterbatasan peneliti dari segi waktu, tenaga, dan biaya serta letak lokasi obyek. Adapun koperasi yang dijadikan sampel merupakan usaha koperasi yang memenuhi pertimbangan dari kriteria-kriteria sebagai berikut :

1. Koperasi yang terdaftar dan aktif pada Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Magelang
2. Koperasi dengan jenis Koperasi Serba Usaha (KSU)
3. Koperasi yang mempunyai modal lebih dari Rp 10.000.000,00.
4. Koperasi yang memiliki jumlah anggota lebih dari 20 orang.

## 2.3. Metode pengumpulan data

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Kuesioner, yaitu suatu teknik pengumpulan data dan informasi dengan memakai daftar pertanyaan yang diajukan kepada responden mengenai suatu masalah.
2. *Library research* yaitu pengumpulan data dan informasi yang relevan melalui membaca dan menelaah buku, majalah, artikel, jurnal, dan tulisan-tulisan di situs-situs internet yang berkaitan dengan masalah yang diangkat dalam penelitian ini.

## 2.4. Metode Analisis Data

### 1). Uji Kualitas Data

#### a. Uji Validitas

Uji validitas berhubungan dengan ketepatan alat ukur untuk melakukan tugasnya mencapai sasarannya. Uji validitas ditujukan untuk mengukur seberapa nyata suatu

pengujian/instrument mengukur apa yang seharusnya diukur. Pengukuran dinyatakan valid jika mengukur tujuannya dengan nyata atau benar. Pengujian validitas data dalam penelitian ini dilakukan secara statistik yaitu dengan menghitung korelasi antara masing masing pertanyaan dengan skor total dengan menggunakan metode corrected item – Total Correlation.

#### b. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas data untuk mengetahui seberapa besar pengukur mengukur dengan stabil dan konsisten (Ghozali 2013). Jadi reliabilitas menunjukkan apakah instrumen tersebut secara konsisten memberikan hasil ukuran yang sama tentang sesuatu yang diukur pada waktu yang berlainan. Besarnya tingkat reliabilitas ditunjukkan oleh nilai koefisiennya, yaitu koefisien reliabilitas. Pengujian reliabilitas dilakukan dengan menggunakan cronbach alpha. Koefisien cronbach alpha yang lebih dari 0,70 menunjukkan keandalan (reliabilitas) instrumen. Selain itu, cronbach alpha yang semakin mendekati 1 menunjukkan konsistensi reliabilitas internalnya.

#### 2). Analisis Deskriptif

Analisis deskriptif yaitu analisis tentang karakteristik dari suatu keadaan dari objek yang diteliti. Statistik deskriptif melakukan analisis data dengan cara menyeleksi dalam bentuk tabel (tabulasi). Analisis dalam penelitian ini memberikan gambaran secara terperinci tentang profil responden yaitu. Analisis akan dilakukan dengan menggunakan bantuan Software aplikasi statistik yaitu SPSS for windows 16.0

#### 3). Analisis Regresi linier

Pengujian dengan menggunakan model regresi linier dengan bantuan program SPSS. Regresi linier di gunakan untuk mendeteksi beberapa variabel yang berelasi dengan variabel yang diuji. Uji regresi mengetahui arah dan besarnya pengaruh antara variabel independen dengan variabel dependennya. Model regresi linear yang digunakan untuk pengujian adalah

$$KU = b_0 + b_1 \text{ SPI} + b_2 \text{ SDM} + e$$

Keterangan :

KU : Keberhasilan Usaha

b<sub>0</sub>,b<sub>1</sub>,b<sub>2</sub> : konstanta

SPI : Sistem Pengendalian Internal

SDM : Sumber Daya Manusia

E : error

## 2.5. Uji Hipotesis

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan :

### 1. Uji t test)

Uji t digunakan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Dalam penelitian ini pengujian menggunakan angka signifikansi. Apabila signifikansi  $<0,05$  maka  $H_0$  diolak dan sebaliknya apabila nilai signifikansi  $>0,05$   $H_0$  di terima.

### 2. Uji Signifikansi (Uji Statistik F)

Uji statistik F akan menolak  $H_0$  dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05 ( $\rho < 0,05$ ). Pengujian ini dipergunakan untuk menunjukkan apakah variabel independen atau bebas yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen/terikat. Bila probabilitas signifikansi F-hitung lebih kecil dari 0,05 maka  $H_0$  dapat ditolak dan sebaliknya. Apabila kita menolak  $H_0$ , berarti kita menerima hipotesis alternatif yang menyatakan bahwa semua variabel independen secara bersama-sama mempengaruhi variabel dependen. (Ghozali, 2013 : 84).

### 3. Uji Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel independen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Nilai  $R^2$  yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas. (Ghozali, 2013). Uji koefisien determinasi menggunakan uji Adjusted  $R^2$ , kelemahan mendasar koefisien determinasi menggunakan  $R^2$  adalah bias terhadap jumlah variabel yang dimasukkan ke dalam model. Setiap tambahan satu variabel independen, maka  $R^2$  pasti meningkat tidak peduli apakah variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen. Berbeda dengan Adjusted  $R^2$ , nilai Adjusted  $R^2$  dapat naik atau turun apabila satu variabel independen ditambahkan ke dalam model. Besarnya koefisien determinasi dari 0 sampai 1, semakin mendekati 0 besarnya Adjusted  $R^2$  semakin kecil pengaruh semua variabel

independen, sebaliknya mendekati 1 besarnya Adjusted R2, semakin besar pengaruh variabel independen (Ghozali, 2013 : 83)

## BAB 4. BIAYA DAN JADWAL PENELITIAN

### 4.1. Anggaran Biaya

Tabel 4.1.1 Anggaran biaya

| No | JenisPengeluaran                          | Biaya (Rp)           |
|----|---|----------------------|
| 1  | Honor peneliti                            | Rp. 2.100.000        |
| 2  | Peralatan penunjang dan bahan habis pakai | Rp. 2.100.000        |
| 3  | Perjalanan                                | Rp. 400.000          |
| 4  | Lain lain                                 | Rp. 400.000          |
|    | <b>Jumlah</b>                             | <b>Rp. 5.000.000</b> |

### 4.2. Jadwal Kegiatan

Tabel 4.2.1 Jadwal kegiatan

| No | Kegiatan                          | Bulan 1 | Bulan 2 | Bulan 3 | Bulan 4 | Bulan 5 |
|----|-----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1  | Survei lokasi dan ijin penelitian |         |         |         |         |         |
| 2  | Penyebaran kuisisioner            |         |         |         |         |         |
| 4  | Pengumpulan data                  |         |         |         |         |         |
| 5  | Pengolahan data dan analisis data |         |         |         |         |         |
| 6  | Penyusunan laporan                |         |         |         |         |         |
| 7  | Pembuatan artikel                 |         |         |         |         |         |

## REFERENSI

### Jurnal

- Atozisoichi Daeli, Amru Nasution, Matias Siagian. 2006. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Pengelola Koperasi Terhadap Perkembangan Koperasi Unit Desa Di Kabupaten Nias. *Jurnal Studi Pembangunan. Volume 1, Nomor 2*
- Kasanudin, Mukhamad. (2011). Pengaruh kualitas sumber daya manusia (SDM) pengelola koperasi terhadap kinerja koperasi pondok pesantren di kabupaten Demak. thesis, IAIN Walisongo.
- Kirana, Istri Agung Ratih, 2016, Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Koperasi Wanita di Kecamatan Gianyar .11 *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. Volume 1 No.1. April 2003. Jurusan Ekonomi FIS UNNES.
- Khikmah, Siti Noor, 2013, Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal terhadap Perkembangan Usaha Koperasi di Kota Magelang. *Jurnal Optimum* Volume 3 Nomor 2 Maret 2013 ISSN 1411-6022. UAD.

### Buku

- Anastasia Diana, Lilis Setiawati. 2011. Sistem Informasi Akuntansi. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Arikunto, Suharsimi. 2010. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2013. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS". Semarang: BP Universitas Diponegoro
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hartadi, Bambang. 2005. *Sistem Pengendalian Intern dalam Hubungannya dengan Manajemen dan Audit*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Husnan, Suad dan Pudjiastuti, 2010. Dasar-dasar Manajemen Keuangan, Edisi ke enam, Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Ibm Pada Koperasi Di Kota Jambi dalam Rangka Meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan Koperasi dengan Pemanfaatan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi *Jurnal Pengabdian pada Masyarakat* Volume 30, Nomor 3 April–September 2015
- Ikatan Akuntan Indonesia. 2015. *Standar Akuntansi Keuangan*. Jakarta: Salemba Empat

- Kartasapoetra, A.G. 2003. *Praktek Pengelolaan Koperasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Kasanudin, Mukhamad 2011, Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Pengelola Koperasi Terhadap Kinerja Koperasi Pondok Pesantren Di Kabupaten Demak. *Skripsi* Fakultas Ekonomi Islam Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang.
- Kementrian Koperasi dan UK & M RI.2002. Himpunan Kebijakan Koperasi dan UKM Dibidang Akuntabilitas. Jakarta.Dep. Kop.
- Mardiasmo,MBA,AK.2009.*Akuntansi Sektor Publik*.Yogyakarta:penerbit Andi
- Martika,Tuti.2012. Analisis efektivitas pengendalian internal terhadap penerimaan dan pengeluaran kas pada perum pegadaian cabang tanjungpinang.
- Mulyadi dan Kanaka Puradiredja (2005: 171) dalam bukunya “Auditing”,
- Nina Karlina.2012. Pengaruh Peranan Informasi Akuntansi dan Penyelenggaraan Informasi Akuntansi Terhadap Keberhasilan Usaha Kecil dan Menengah Di Kota Batam.*skripsi*. Universitas Maritim Raja Ali Haji
- Poerwadarminta, W.J.S. 2002. Kamus Umum Bahasa Indonesia. Jakarta: BalaiPustaka.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Bussiness*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sitio, Arifin dan Halomoan Tamba.2001. *Koperasi Teori dan Praktik*. Jakarta:Penerbit Erlangga.
- Soemarso.S.R.2002.*Akuntansi Suatu Pengantar*.Jakarta:PT RINEKA CIPTA
- Sugiyono, 2008, *Metode penelitian kuantitatifkualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung
- Umar,Husein. 2001. Riset Akuntansi. Jakarta: Penerbit Pustaka Utama
- Wijono.2004. Struktur Pengendalian Intern Untuk Koperasi.penyuluhan di kantor Dinas Koperasi.Malang.
- Wijono.2012. *Struktur Koperasi Modern. Untuk koperasi Mandiri*. Dinas. Koperasi Jakarta.
- Warren. 2006. Prinsip-prinsip Akuntansi. Penerbit Salemba Empat. Yogyakarta

Zaki Baridwan (2005: 13) dalam bukunya “*Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode*”

### Lampiran 1. Justifikasi Anggaran Kegiatan

#### 1. Honor

| No                      | Honor     | Honor/Jam (Rp) | Waktu         | Minggu | Honor (Rp)       |
|-------------------------|-----------|----------------|---------------|--------|------------------|
|                         |           |                | (jam/ minggu) |        |                  |
| 1                       | Ketua     | 25.000         | 2             | 20     | 1.000.000        |
| 2                       | Anggota   | 20.000         | 2             | 20     | 800.000          |
| 3                       | Mahasiswa | 15.000         | 1             | 20     | 300.000          |
| <b>SUB TOTAL 1 (Rp)</b> |           |                |               |        | <b>2.100.000</b> |

#### 2. Peralatan Penunjang

| No                      | Alat        | Justifikasi Pemakaian | Kuantitas | Harga Stuan (Rp) | Harga Alat (Rp) |
|-------------------------|-------------|-----------------------|-----------|------------------|-----------------|
| 1                       | Sewa laptop | pelaporan             | 1         | 250.000          | 250.000         |
| 2                       |             |                       |           |                  |                 |
| 3                       |             |                       |           |                  |                 |
| <b>SUB TOTAL 2 (Rp)</b> |             |                       |           |                  | <b>250.000</b>  |

#### 3. Bahan Habis Pakai

| No                     | Material   | Justifikasi Pemakaian      | Kuantitas | Harga Satuan (Rp) | Biaya (Rp)       |
|------------------------|------------|----------------------------|-----------|-------------------|------------------|
| 1                      | Kertas HVS | Proposal dan pelaporan     | 2 rim     | 45.000            | 90.000           |
| 2                      | ATK        | Kuisisioner                | 100 paket | 15.000            | 1.500.000        |
| 3                      | Tinta      | Cetak kuisisioner, laporan | 1         | 155.000           | 155.000          |
| 4                      | Foto Copy  | Laporan                    | 700 lbr   | 150               | 105.000          |
| 5                      |            |                            |           |                   |                  |
| 6                      |            |                            |           |                   |                  |
| <b>SUB TOTAL 3(Rp)</b> |            |                            |           |                   | <b>1.850.000</b> |

#### 4. Perjalanan

| No                      | Perjalanan                        | Justifikasi Perjalanan  | Kuantitas | Harga Stuan (Rp) | Biaya (Rp)     |
|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-----------|------------------|----------------|
| 1                       | Perjalanan penyebaran kuisisioner | Penyebaran kuisisioner  | 4         | 50.000           | 200.000        |
| 2                       | Perjalanan Pengumpulan data       | Pengumpulan kuisisioner | 4         | 50.000           | 200.000        |
| <b>SUB TOTAL 4 (Rp)</b> |                                   |                         |           |                  | <b>400.000</b> |

#### 5. Lain lain

| No | Uraian    | Justifikasi penggunaan | Kuantitas | Harga Stuan (Rp) | Biaya (Rp) |
|----|-----------|------------------------|-----------|------------------|------------|
| 1  | Publikasi | Biaya artikel          | 1         | 400.000          | 400.000    |

|  |                         |  |  |  |                |
|--|-------------------------|--|--|--|----------------|
|  |                         |  |  |  |                |
|  |                         |  |  |  |                |
|  | <b>SUB TOTAL 5 (Rp)</b> |  |  |  | <b>400.000</b> |

**TOTAL ANGGARAN (1+2+3+4+5)= 5.086.000,00**

## Lampiran 2. Biodata Ketua dan Anggota



### BIODATA KETUA PENELITI

#### A. Identitas Diri

- 1 Nama Lengkap (dengan gelar) : Siti Noor Khikmah, SE, M.Si
- 2 Jenis Kelamin : Perempuan
- 3 Jabatan Fungsional : Lektor
- 4 NIP/NIK/Identitas lainnya : 997308155
- 5 NIDN : 0607047301
- 6 Tempat dan Tanggal Lahir : Purwokerto, 7 April 1973
- 7 E-mail : [noorkhikmah@ummgl.ac.id](mailto:noorkhikmah@ummgl.ac.id)
- 8 Nomor Telepon/HP : (0293) 3191392/08122728202
- 9 Mata Kuliah yang diampu : Akuntansi Biaya, Pengauditan, Teori Akuntansi

#### B. Riwayat Pendidikan

|                                 | S1  | S2  | S3 |
|---------------------------------|---|---|----|
| Nama Perguruan Tinggi           | Universitas Muhammadiyah Malang   | Universitas Diponegoro  |    |
| Bidang Ilmu                     | Akuntansi   | Akuntansi   |    |
| Tahun Masuk-Lulus               | 1993-1997   | 2003-2005   |    |
| Judul Skripsi/ Tesis/ Disertasi | Analisis Kelayakan Investasi Sebagai Alat Pengambilan Keputusan Bagi Manajemen. | Pengaruh Profesionalisme terhadap Keinginan berpindah dengan Komitmen |    |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening |  |
|--|--|--|--|

### C. Pengalaman Penelitian Dalam 5 Tahun Terakhir

(Bukan Skripsi, Tesis, maupun Disertasi)

| No | Tahun | Judul Penelitian  | Pendanaan                              |                  |
|----|-------|---|--|------------------|
|    |       |   | Sumber                                 | Jumlah (juta Rp) |
| 1  | 2012  | Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal terhadap Perkembangan Usaha Koperasi di Kota Magelang                                | LP3M Universitas Muhammadiyah Magelang | 5,3              |
| 2  | 2013  | Persepsi UKM terhadap SAK ETAP Guna Peningkatan Kinerja perusahaan di UKM Kota Magelang                                     | Dikti                                  | 11               |
| 3  | 2013  | Gaya Kepemimpinan, Kualitas SDM, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja     | LP3M Universitas Muhammadiyah Magelang | 4                |
| 4  | 2014  | Persepsi Etis Mahasiswa Yang Sudah mengambil Mata Kuliah Akuntansi Lembaga Keuangan Syariah terhadap Praktik Manajemen Laba | LP3M Universitas Muhammadiyah Magelang | 3                |
| 5  | 2015  | Pengaruh Kualitas Laba terhadap Biaya Modal Ekuitas dengan Asimetri Informasi sebagai Variabel Mediasi                      | FE UMMagelang                          | 4                |
| 6  | 2015  | Evaluasi Perilaku Masyarakat dalam Pengelolaan Sampah Anorganik di Kota Magelang  | Litbang Kota Magelang                  | 14,9             |
| 7  | 2016  | Pengaruh Pinjaman Modal Kerja, Profesionalisme SDM dan Pendampingan LSM terhadap Laba UMKM Kota Magelang                    | Dikti                                  | 11               |

#### D. Pengalaman Pengabdian Kepada Masyarakat dalam 5 Tahun Terakhir

| No | Tahun | Judul Pengabdian  | Pendanaan                  |                  |
|----|-------|---|----------------------------|------------------|
|    |       |   | Sumber                     | Jumlah (juta Rp) |
| 1  | 2012  | Penyuluhan Pengembangan Usaha Simpan Pinjam bagi Koperasi Baru,   | Diskoperindag              | 1                |
| 2  | 2013  | Pengelolaan Keuangan Sederhana Magelang   | FE UMMagelang              | 0,3              |
| 3  | 2013  | Penyuluhan/ Sosialisasi tentang Peningkatan Pendapatan dengan Pengelolaan Sampah Ibu-Ibu Dasa Wisma         | FE UMMagelang              | 0,4              |
| 4  | 2014  | Pembukuan Sederhana untuk UKM Batik di Kota Magelang  | FE UMMagelang              |                  |
| 5  | 2015  | Pendampingan Koperasi dan UMKM  | Dinas Koperasi Jawa Tengah | 15               |
| 6  | 2016  | IbM Pengrajin Keranjang Bambu   | Dikti                      | 46,5             |
| 7  | 2016  | IbM Moderisasi Tatakelola Lembaga Amil Zakat melalui Penerapan GAG pada Lazizmu Kota dan Kabupaten Magelang | LP3M                       | 3                |

#### E. Publikasi Artikel Ilmiah Dalam Jurnal dalam 5 Tahun Terakhir

| No | Judul Artikel   | Nama Jurnal                                      | Volume/Nomor/Tahun                              |
|----|---|--|---|
| 1  | Peran Akuntansi dan Audit dalam Transformasi Tata Kelola ( <i>Good Governance</i> ) pada Instansi Pemerintahan yang Transparan, Akuntabel, dan Berbasis Kinerja | Kajian Permasalahan dan Isu-Isu Strategis Daerah | Volume 11 No. 1, ISSN : 2087 – 1449, Tahun 2012 |
| 2  | Perkembangan dan Dampak Konvergensi <i>International Financial Reporting Standar</i> (IFRS) terhadap Bisnis   | Jurnal Refleksi                                  | Nomor 14/XVI/Desember 2012                      |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| 3 | Penghentian Prematur atas Prosedur Audit dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi                                     | Jurnal Ilmiah Manajemen                                    | Volume 2 No 2 Periode Juli-Desember 2012           |
| 4 | Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal terhadap Perkembangan Usaha Koperasi di Kota Magelang                     | Jurnal Optimum   | Volume 3 Nomor 2 Maret 2013 ISSN 1411-6022         |
| 5 | Persepsi UKM terhadap SAK ETAP Guna Peningkatan Kinerja perusahaan di UKM Kota Magelang                          | Jurnal Bisnis dan Ekonomi                                  | Volume 12, Nomor 2, April 2014, ISSN : 1693 – 5950 |
| 7 | Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Pencegahan Fraud melalui Akuntabilitas Publik sebagai Variabel Intervening | Jurnal Ekonomi dan Bisnis Optimum Universitas Ahmad Dahlan | Vol 4 No 1 Maret 2014                              |

#### **F. Pemakalah Seminar Ilmiah (*Oral Presentation*) dalam 5 Tahun Terakhir**

| No | Nama Pertemuan Ilmiah/ Seminar      | Judul Artikel Ilmiah  | Waktu dan Tempat                               |
|----|-------------------------------------|---|--|
| 1  | Seminar Nasional                    | Gaya Kepemimpinan, Kualitas SDM, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja. (Studi Kasus di Universitas Muhammadiyah Magelang) | Tahun 2014<br>UMMagelang                       |
| 2  | Call for Paper dan Seminar Nasional | Evaluasi Pengelolaan Sampah Berbasis Masyarakat   | Thun 2015<br>Universitas Muhammadiyah Semarang |
| 3  | Call for Paper dan Seminar Nasional | Pengaruh Kualitas Laba terhadap Biaya Modal Ekuitas dengan Asimetri Informasi sebagai Variabel Mediasi  | Universitas Muhammadiyah Surakarta             |

|   |                       |  |   |
|---|-----------------------|--|---|
| 4 | Seminar Internasional | Pengaruh Pinjmana Modal Kerja, Profesionalisme SDM dan Pendampingan LSM terhadap Laba UMKM Kota Magelang | Tahun 2016<br>Hotel Atria Kota Magelang |
|---|-----------------------|--|---|

#### G. Perolehan HKI dalam 5–10 Tahun Terakhir

| No | Judul / Tema HKI | Tahun | Jenis | Nomor P/ID |
|----|------------------|-------|-------|------------|
|    |                  |       |       |            |

#### H. Penghargaan dalam 10 tahun Terakhir

| No | Jenis Penghargaan | Institusi pemberi penghargaan | Tahun |
|----|-------------------|-------------------------------|-------|
|    |                   |                               |       |

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidak-sesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi.

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan penelitian .

Magelang, 22 April 2017  
Pengusul,

(Siti Noor Khikmah, SE, M.Si)

## Anggota Tim Pengusul 1

### 1. Identitas Pengusul

|     |                               |  |
|-----|-------------------------------|--|
| 1   | Nama Lengkap (dengangelar)    | Dra. Eni Zuhriyah, MSi   |
| 2   | Jenis Kelamin                 | Perempuan  |
| 3   | Jabatan Fungsional            | Lektor   |
| 4   | NIP/NIK/Identitas lainnya     | 195801031986032001   |
| 5   | NIDN                          | 0003015801   |
| 6   | Tempat dan Tanggal Lahir      | Temanggung, 3 Januari 1958   |
| 7   | E-mail                        | eni.zuhriyah@gmail.com   |
| 9   | Nomor Telepon/HP              | 08122755497  |
| 10  | Alamat Kantor                 | Jl. Tidar 21 Magelang  |
| 11  | Nomor Telepon/Faks            | 0293326945/0293325554  |
| 12  | Lulusan yang telah Dihasilkan | S1 = 9.239 orang   |
| 13. | Mata Kuliah yang Diampu       | 1. Manajemen Bisnis<br>2. Etika Bisnis Islam<br>3. Manajemen Operasional |

### 2. Riwayat Pendidikan

|                               | S-1   | S-2   | S-3 |
|-------------------------------|---|---|-----|
| Nama Perguruan Tinggi         | Universitas Islam Indonesia Yogyakarta  | Universitas Gadjah Mada Yogyakarta  | -   |
| Bidang Ilmu                   | Ekonomi Manajemen   | Kependudukan  | -   |
| Tahun Masuk-Lulus             | 1977-1983   | 1995 – 2001   |     |
| Judul Skripsi/Tesis/Disertasi | Pengaruh Saluran Distribusi Terhadap peningkatan volume Penjualan. Studi kasus PT Patal Secang Magelang | Pendapatan Pramuniaga Perempuan dan kontribusinya terhadap Pendapatan Keluarga. | -   |
| Nama Pembimbing               | Drs. Rosyid Baswedan  | 1. Prof. Drs Kasto, MA<br>2. Ir Ken Suratiyah, MS                               |     |

## 3. Pengalaman Penelitian dalam 5 tahun terakhir

| No | Tahun | Judul  | Sumber Dana                              | Jumlah<br>(juta<br>rupiah) |
|----|-------|--|--|----------------------------|
| 1. | 2010  | Analisis Pendapatan dan Tingkat Kesejahteraan Keluarga Petani Tembakau di Kabupaten Temanggung,                              | MTCC Universitas Muhammadiyah Yogyakarta | 19                         |
| 2. | 2013  | Loyalitas Wisatawan terhadap Pemilihan Objek Wisata guna Peningkatan Pendapatan Asli Daerah, tahun 2013                      | LP3M Universitas Muhammadiyah Magelang   | 3                          |
| 3. | 2014  | Peran Locus Of Control dan Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Studi Empiris di Universitas Muhammadiyah Magelang, tahun 2014 | LP3M Universitas Muhammadiyah Magelang   | 3                          |

## 4. Pengalaman Pengabdian kepada Masyarakat dalam 5 Tahun Terakhir

| No | Tahun | Judul Pengabdian   | Pendanaan                                   |                            |
|----|-------|--|---|----------------------------|
|    |       |  | Sumber                                      | Jumlah<br>(juta<br>rupiah) |
| 1  | 2009  | Pengembangan Piloting Pengarusutamaan Gender Bidang Pendidikan” untuk guru SD, SLTP, SLTA se Kota Magelang, tanggal 9 sd 22 Desember 2009’ diselenggarakan oleh Diknas Kota Magelang | Dinas Pendidikan Kota Magelang              |                            |
| 2  | 2011  | Pelatih pada “Pelatihan Penanggulangan Bencana Berbasis Gender” di Kec Sewukan Dukun. Tanggal 20 Maret 2011,   | TPB UMM dengan Mercy Relief Singapore, 2011 |                            |
| 3  | 2011  | Nara Sumber pelatihan " Model Pembelajaran Responsif Gender " Diknas Kota Magelang, 18 s/d 19  | Dinas Pendidikan Kota                       |                            |

|   |      |  |  |  |
|---|------|--|--|--|
|   |      | Oktober 2011   | Magelang   |  |
| 4 | 2011 | Nara Sumber “ Urgensi Pendidikan Karakter Dalam Meningkatkan Profesionalisme Ibu Sbg Pendidik Bangsa pada Dialog Interaktif NA Kota Magelang, 29 Desember 2011   | NA Kota Magelang, Magelang, Desember 2011                          |  |
| 5 | 2012 | " Menggali Kembali Pemikiran Kartini dan Keluarga Sakinah" Pada Peringatan Hari Kartini Dharma WanitaPersatuan Kementrian Agama.   | Dharma WanitaPersatuan Kementrian Agama. Temanggung, 17 April 2012 |  |
| 6 | 2012 | Ceramah tentang " Pengelolaan Keuangan Rumah tangga Islami " Ikatan Ibu ibu Bank Syariah Mandiri Cabang Semarang.  | Bank Syariah Mandiri Cabang Semarang, 27 Mei 2012                  |  |
| 7 | 2014 | Nara Sumber pada Pendidikan Kecakapan Keoragtuaan, dengan materi “ Urgensi Manajemen Sumberdaya Keluarga”. Untuk Kader PKK se Kabupaten Temanggung. Nopember 2014 di selenggarakan oleh PKK Kab Temanggung | PKK Kabupaten Temanggung   |  |
| 5 | 2015 | Pelatih dan Nara Sumber pada “ Pelatihan untuk Pelatih Pendidikan Kecakapan Keoragtuaan, untuk calon Pelatih PKK Kecamatan se Kab Temanggung tanggal 27 sd 31 Juli 2015                                    | PKK Kabupaten Temanggung   |  |

5. Pengalaman penulisan artikel ilmiah dalam jurnal 5 tahun terakhir

| No | Judul Artikel Ilmiah  | Volume/Nomor/Tahun            | Nama Jurnal |
|----|---|-------------------------------|-------------|
| 1  | Pemateri Workshop Hasil Penelitian Kesejahteraan Petani Tembakau, APMD, Yogyakarta, tahun 2011                                  | 2011                          |             |
| 2  | Pemateri seminar regional dalam rangka hari KORPRI tahun 2013 tentang “ Membangun Etika Bisnis pada Usaha Kecil dan Menengah di | KORPRI Sub Unit Magelang 2013 |             |

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
|   | Univ Tidar Magelang.  |   |  |
| 3 | Penyaji makalah pada seminar Nasional dengan judul " Analisis Kompetensi kewirausahaan, Orientasi Kewirausahaan dan kinerja Perusahaan, di UM Surakarta | Universitas Muhammadiyah Surakarta 2014 |  |

6. Pengalaman Merumuskan Kebijakan Publik/ Rekayasa Sosial Lainnya dalam 5 tahun terakhir

| No | Judul/ Tema/ Jenis Rekayasa Sosial Lainnya yang Telah Diterapkan | Tahun | Tempat Penerapan | Respons Masyarakat   |
|----|--|-------|------------------|--|
| 2  | Perencanaan Revitalisasi Koperasi di Kota Magelang               | 2012  | Kota Magelang    | Perencanaan kegiatan revitalisasi koperasi sudah ditunggu oleh para pelaku koperasi yang sudah tidak aktif tetapi menginginkan untuk tetap berkembang. |

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima risikonya. Demikian biodata ini saya buat dengan sebenarnya untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam pengajuan penelitian.

Magelang, 22 April 2017  
Pengusul,

(Dra. Eny Zuhriyah, M.Si)

**Lampiran 3. Susunan organisasi dan pembagian tugas tim peneliti/pelaksana**

| No  | Nama/NIDN/NIM<br>(termasuk mahasiswa) | Prodi asal | Bidang Ilmu | Alokasi Waktu Per-minggu | Uraian Tugas   |
|-----|---------------------------------------|------------|-------------|--------------------------|--|
| 1   | Siti Noor<br>Khikmah/0607047301       | Akuntansi  | Akuntansi   | 2 jam                    | 1. Pembuatan Proposal<br>2. Survei Lokasi<br>3. Pnyelesaian Laporan<br>4. Seminar hasil  |
| 2   | Eny<br>Zuhriyah/0003015801            | Manajemen  | Manajemen   | 2 jam                    | 1. Pembuatan proposal<br>2. Survei Lokasi<br>3. Penyelesaian Laporan<br>4. Seminar hasil |
| 3   | Galih Wicaksono/<br>14.0102.0097      | Akuntansi  | Akuntansi   | 1 jam                    | 1. Penyebaran kuisisioner<br>2. Pengumpulan kuisisioner<br>3. Analisis data              |
| dst |                                       |            |             |                          |  |